



Association québécoise pour le loisir
des personnes handicapées

Rapport annuel

2024-2025



Table des matières

3	Mot du président et de la direction
7	Qui sommes-nous?
8	Portrait du membership
11	Projets et réalisations
34	États financiers
36	Équipe
45	Mot de la fin



Mot du président et de la direction

Chers membres, partenaires et alliés,

L'année qui s'achève marque une étape importante pour notre organisation. Nous avons concrétisé une planification stratégique ambitieuse et inclusive. Nous avons réaffirmé notre mission: placer nos membres au cœur de toutes nos actions. Ce processus nous a permis de clarifier notre positionnement, de renforcer notre rôle de leader et de tracer une voie encore plus solide pour l'avenir du loisir accessible au Québec. La démarche a été l'occasion de poser un regard critique sur le chemin parcouru et celui à venir.



Les membres au centre de notre vision

Plus que jamais, nous avons misé sur l'écoute, la proximité et la réactivité. L'arrivée de notre responsable de la vie associative, dédié aux services aux membres, témoigne de notre volonté d'offrir un accompagnement personnalisé, adapté aux réalités du terrain. Ce nouveau rôle nous permet de mieux comprendre vos besoins, de vous soutenir dans vos initiatives et de bâtir, ensemble, des solutions durables.

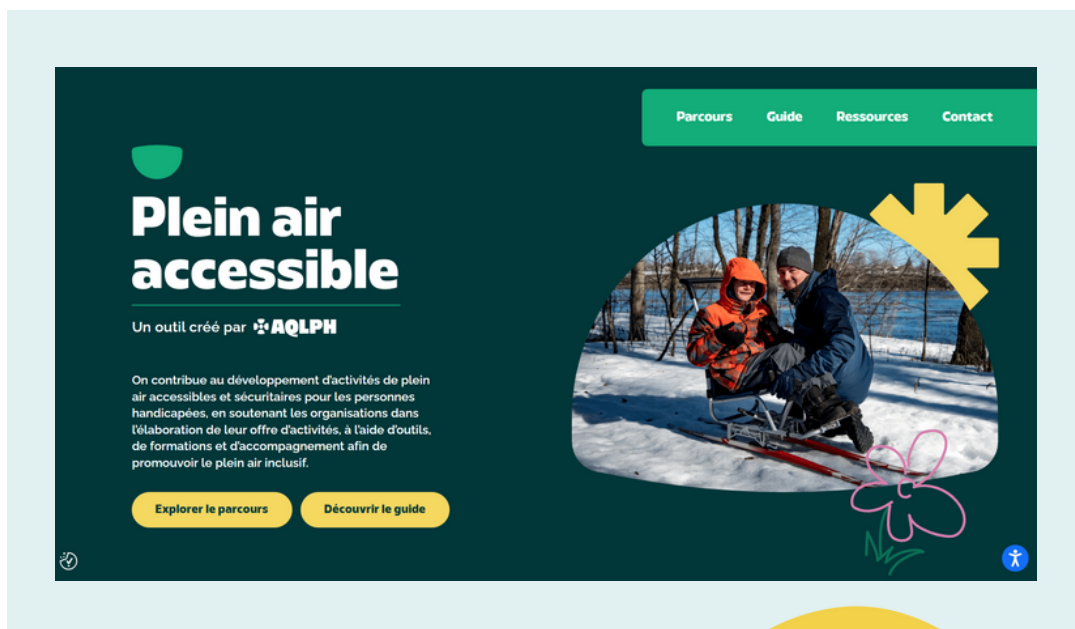
Une voix forte, portée haut

Cette année a aussi été marquée par une présence accrue dans les espaces de représentation. Que ce soit auprès des instances gouvernementales, des partenaires du milieu ou dans les grands forums publics, nous avons porté la voix des personnes handicapées avec conviction et rigueur. Ces efforts renforcent notre crédibilité et ouvrent la voie à des avancées concrètes pour un loisir plus inclusif.

Une vitrine pour l'inclusion en plein air

Parmi nos grandes fiertés cette année, le lancement du site pleinairaccessible.ca représente une avancée majeure pour l'accessibilité aux activités de plein air au Québec. Ce portail rassemble des ressources concrètes, dont le guide *Le plein air pour tous* et le parcours de l'offre en plein air, afin d'outiller les milieux et de favoriser une expérience inclusive pour les personnes handicapées.

Ce projet incarne parfaitement notre vision: rendre le loisir accessible à toutes et à tous, dans tous les environnements. Il témoigne aussi de notre capacité à innover, à mobiliser des expertises variées et à répondre à des besoins bien réels sur le terrain.



Un avenir à bâtir ensemble

Nous abordons la prochaine année avec confiance et détermination. Forts de notre planification stratégique, de notre équipe engagée et de votre précieuse collaboration, nous sommes prêts à relever les défis à venir. Ensemble, continuons de faire de l'AQLPH une référence incontournable, au service de ses membres et du bien commun.

Bonne lecture,
Bryan Paris, président
Geneviève Bergeron, directrice générale



Qui sommes-nous?

L'AQLPH est un organisme national de loisir qui regroupe des membres de toute la province ayant pour objectif l'accessibilité au loisir pour les personnes handicapées. À travers nos actions, nos formations, nos représentations, nos outils, nos échanges et notre professionnalisme, nous avançons un peu plus loin chaque jour.

Notre mission

L'AQLPH regroupe, concerte, représente et outille les acteurs clés des différentes régions du Québec œuvrant à l'accessibilité aux loisirs pour les personnes handicapées en se positionnant comme leader et facilitateur.

Nos valeurs

Leadership, respect, concertation, accessibilité et bienveillance.

Notre vision

Fort de son pouvoir d'influence affirmé, l'AQLPH est reconnue comme un leader provincial incontournable et le catalyseur d'un écosystème collaboratif et unifié autour d'expériences inclusives de loisirs pour les personnes handicapées.

A light blue background featuring a stylized, minimalist map of the world's continents in a slightly darker blue line-art style. The map is centered and covers the entire page.

Portrait du membership

Nos membres, notre force collective

À l'AQLPH, notre réseau repose sur une communauté engagée et complémentaire, composée de deux grandes catégories de membres qui, ensemble, font avancer le loisir accessible au Québec.

D'un côté, nos membres actifs, les 17 instances régionales responsables du loisir pour les personnes handicapées (IRLPH), jouent un rôle clé sur le terrain. Reconnues et soutenues par le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ), elles assurent la promotion, le développement et l'accompagnement du loisir accessible dans toutes les régions du Québec. C'est avec elles que nous faisons rayonner notre mission, partout dans la province.

De l'autre, nos membres affiliés sont des organisations qui partagent notre vision et souhaitent contribuer à l'avancement du loisir pour les personnes handicapées. Par leur expertise, leur engagement et leur volonté de collaborer, ils enrichissent notre réseau et participent activement à la construction d'un Québec plus inclusif.



Portrait de nos membres affiliés

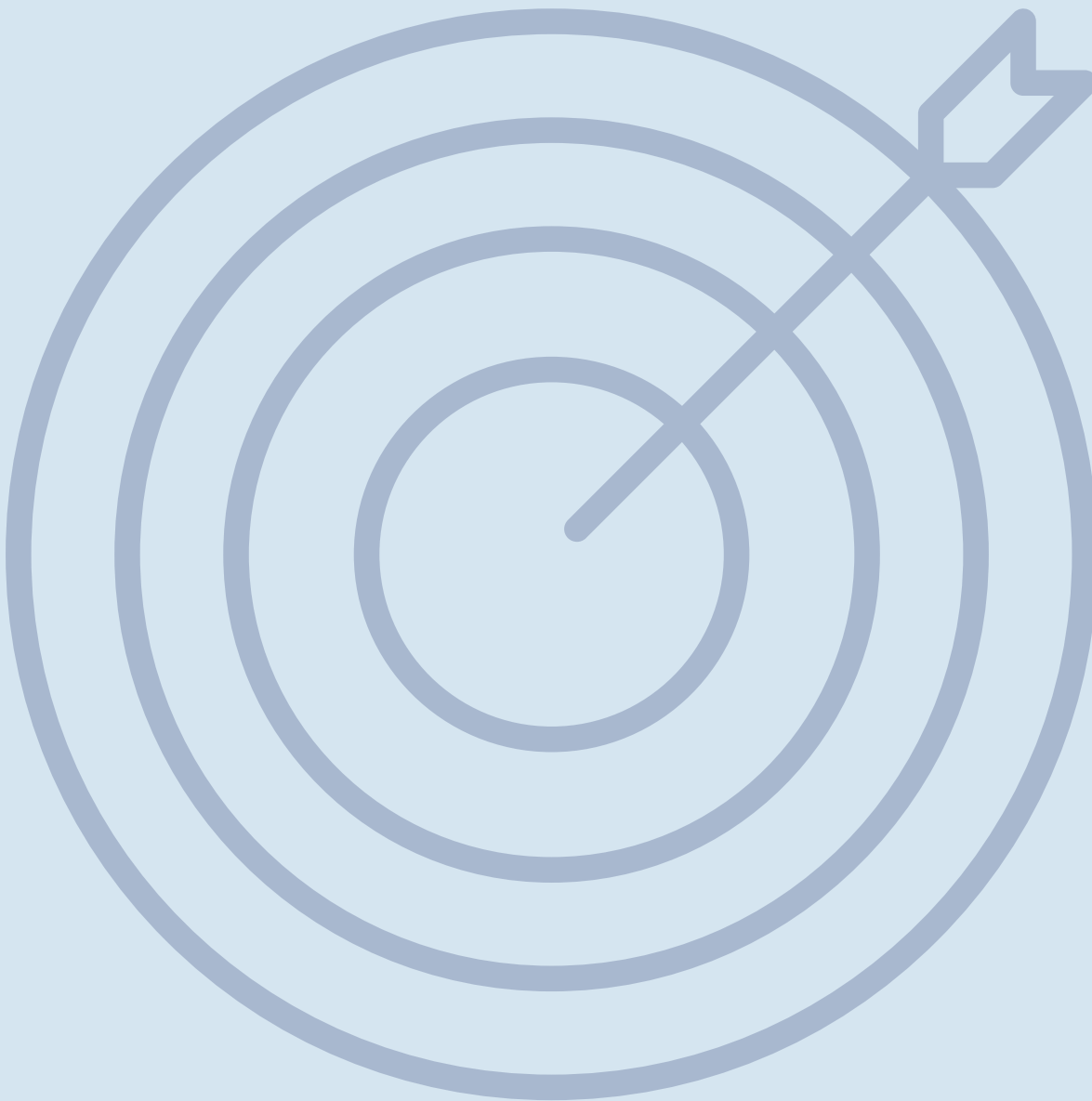
Membres actifs (instances régionales)	17
Nombre de membres affiliés (organisations)	134
Nombre d'organismes qui offrent du répit	10
Somme des membres de nos organisations affiliées	20 180
Somme des bénévoles	5 000

Se rapprocher pour mieux avancer

Chaque jour, nous cherchons de nouvelles façons de nous rassembler, de créer des alliances et de bâtir des collaborations porteuses. C'est pourquoi nos relations avec nos membres sont au cœur de nos priorités.

Nous souhaitons être encore plus présents à leurs côtés, à l'écoute de leurs besoins, et répondre toujours un peu mieux à leurs attentes. Car si, grâce à notre travail, les personnes handicapées peuvent se dépasser, alors nous avons le devoir, nous aussi, de nous dépasser pour elles.

Projets et réalisations



Encore cette année, l'AQLPH a été au cœur d'une multitude de projets porteurs, d'initiatives inspirantes et d'actions concrètes qui ont contribué à faire briller le loisir accessible pour les personnes handicapées à l'échelle du Québec.

Plein air accessible à l'AQLPH

L'année 2024-2025 a permis de concrétiser des projets rêvés par l'AQLPH. La mise en ligne du site pleinairaccessible.ca fournit un lieu qui rassemble les outils phares en plein air inclusif à l'AQLPH et fait rayonner celui-ci. En effet, la dernière année a permis de poursuivre la mission d'agir en leader et facilitateur au niveau du plein air inclusif, non seulement en créant ces outils, mais en les partageant, diffusant et vulgarisant auprès des partenaires actuels et nouveaux.

La nouvelle version du guide « Le plein air pour tous » inclut maintenant des pratiques inclusives permettant de répondre à plusieurs types de besoins ainsi que de nouvelles fiches d'activités. De plus, l'outil « Le parcours de l'offre » accompagne et outille, étape-par-étape, toute personne désirant développer une offre de plein air inclusif.

Plein air accessible à l'AQLPH - suite

Faits saillants:

- Plus de 40 organisations consultées pour la mise à jour du guide « Le plein air pour tous »
- 4 rencontres de dévoilement des outils auprès des membres actifs et affiliés
- Renouvellement du partenariat avec Aventure Écotourisme Québec (AEQ): formation et accompagnement de 4 nouvelles organisations
- Continuité de la participation active dans la communauté de pratique Circonflexe
- Collaboration à la rédaction du Guide Accès Bleu, un guide multidisciplinaire détaillant la marche à suivre pour développer un accès public et inclusif à l'eau
- Continuité de partenariat avec le Réseau Plein Air: rencontre de partage des projets en cours et futurs et révision du référentiel de compétences préliminaire dans le cadre du programme national pour l'encadrement des activités de plein air.



Programmes de financements

Des programmes structurants pour un loisir accessible

En 2024-2025, l'AQLPH a poursuivi son rôle de gestionnaire de programmes essentiels au développement du loisir pour les personnes handicapées. Grâce à la confiance renouvelée du ministère de l'Éducation (MEQ) et au soutien de la Fondation Mirella et Lino Saputo, nous avons pu soutenir des initiatives concrètes partout au Québec.

PAFLPH et Population active: des leviers d'action puissants

L'AQLPH a assuré la gestion du Programme d'aide financière au loisir des personnes handicapées (PAFLPH) et du programme Population active, tous deux administrés par le MEQ. Notre rôle a été central: liaison avec les répondants ministériels et régionaux, analyse des demandes, approbation des recommandations, regroupement des rapports d'utilisation, production de bilans provinciaux et soutien technique à la plateforme Sentinelle.

Pour Population active, nous avons coordonné les appels à projets, transmis les recommandations au ministère, géré les remboursements d'équipements et produit le rapport annuel du programme.

Accès-Cible : une deuxième vague de projets soutenus

Grâce à la Fondation Mirella et Lino Saputo, nous avons lancé un deuxième appel à projets Accès-Cible, visant à soutenir des initiatives favorisant l'accès au loisir. L'AQLPH a reçu, évalué et financé les projets retenus, tout en assurant la reddition de comptes auprès de la fondation.

Faits saillants de l'année

- PAFLPH: Plus de 6,7 millions de dollars approuvés pour le volet accompagnement, malgré des demandes totalisant plus de 25 millions de dollars.
- Population active:
 - 249 demandes, 159 projets approuvés
 - Près de 1,06 millions de dollars versés
- Accès-Cible:
 - 40 projets soumis, pour plus de 1 millions de dollars demandés
 - 9 projets financés, grâce à une bonification de la fondation Mirella Lino Saputo, pour un total de 283 000 \$



Formation

Une offre de formation en pleine croissance

L'année 2024-2025 a été marquée par une consolidation et une expansion significative de notre offre de formation. L'équipe s'est agrandie avec l'arrivée d'une nouvelle ressource dédiée, permettant de mieux répondre aux besoins des milieux à travers le Québec. Grâce à cette bonification, nous avons pu rejoindre un plus grand nombre d'acteurs et renforcer notre rôle de référence en matière de formation sur le loisir accessible.

Former pour mieux rayonner

Nos deux sessions de formation de personnes formatrices ont permis à 36 participantes et participants, dont 20 nouvelles personnes formatrices, de se joindre à notre réseau. Ce sont désormais 56 personnes qui sont outillées pour faire rayonner nos formations phares et promouvoir un loisir inclusif pour les personnes handicapées.

Formation - suite

Des formations au cœur des milieux

Les instances régionales responsables du loisir pour les personnes handicapées (IRLPH) ont offert 152 formations, rejoignant 2068 personnes à travers le Québec. Ces formations contribuent directement à renforcer les capacités locales et à favoriser des milieux plus inclusifs.

Une formation nationale en ligne

Pour une deuxième année consécutive, la formation nationale en accompagnement en loisir des personnes handicapées (FACC) a été offerte en ligne. Elle a permis de rejoindre 25 personnes issues de cinq régions administratives, démontrant la pertinence et la portée de cette initiative.

Une nouvelle offre pour les camps de jour

Nous avons élargi notre catalogue avec la formation « Être responsable de l'accompagnement » (ERA), offerte en ligne aux personnes coordonnatrices de camps de jour. Quatre sessions ont été tenues en 2024 et 2025, rejoignant 75 personnes provenant de 12 régions administratives.

Formation - suite

Des formations par et pour l'équipe

L'équipe de l'AQLPH a également innové en mettant en place un programme interne de partage de connaissances. 17 formations ont été offertes par les membres de l'équipe, favorisant l'apprentissage mutuel et la valorisation des expertises internes.

Une diversité de contenus et de publics

Nous avons offert plus de 100 heures de formation, incluant des contenus variés comme la programmation inclusive (7 sessions, 54 personnes rejointes), « Mieux comprendre la différence pour mieux agir », « Développer son réflexe d'inclusion en parc urbain » et des formations sur mesure, rejoignant 49 personnes issues de milieux aussi divers que le musée Pointe-à-Callière, le Cégep de Rivière-du-Loup et l'Association québécoise du loisir municipal.



Formation - suite

Le plein air et la culture à l'honneur

La formation « Pour un plein air inclusif et sécuritaire » a été offerte à 7 reprises, dont une fois en milieu scolaire, rejoignant 118 personnes. Le processus de formation de personnes formatrices pour ce contenu est amorcé dans deux régions administratives.

Nous avons également développé une nouvelle formation sur le loisir culturel inclusif. Une version pilote a été testée auprès des IRLPH, en vue d'un déploiement élargi en 2025-2026.

Des partenariats porteurs

Deux collaborations majeures ont enrichi notre année:

- Avec l'Association des Scouts du Canada, nous avons contribué au projet « Tout le monde scout » en adaptant des fiches d'activités, en développant une formation et en accompagnant la création d'un nouveau contenu de sensibilisation à l'inclusion.
- Avec le musée Pointe-à-Callière, nous avons formé l'ensemble de l'équipe - de l'accueil à la gestion - et offert du service-conseil pour la création d'outils favorisant des visites inclusives.

Formation -suite

Former pour transformer

L'ensemble de ces initiatives témoigne de notre engagement à bâtir des milieux de loisir plus inclusifs, compétents et sensibles aux réalités des personnes handicapées. En misant sur la formation, nous investissons dans le changement durable, dans la montée en expertise des milieux et dans la création d'un réseau d'acteurs engagés. Ensemble, nous faisons du savoir un levier puissant pour l'inclusion.



Camp de jour

Une année riche en actions et en retombées

Une mobilisation autour de la transition estivale

L'année 2024-2025 a été marquée par de nombreuses représentations et initiatives, notamment autour du Guide de transition de l'école vers la vie estivale (TEVE). Fruit d'un travail concerté, son lancement officiel a suscité un accueil très favorable, confirmant sa pertinence et son utilité pour les milieux de camps de jour.

Janvier, mois de l'inclusion : une 4e édition inspirante

Destinée à l'ensemble des intervenants en camps de jour - gestionnaires, élus, accompagnateurs - cette édition a permis de diffuser trois boîtes à outils regroupant nos meilleures pratiques et ressources. Un nouvel outil sur la médication et les soins invasifs a également été développé et présenté lors d'un webinaire, répondant à un besoin concret du terrain.

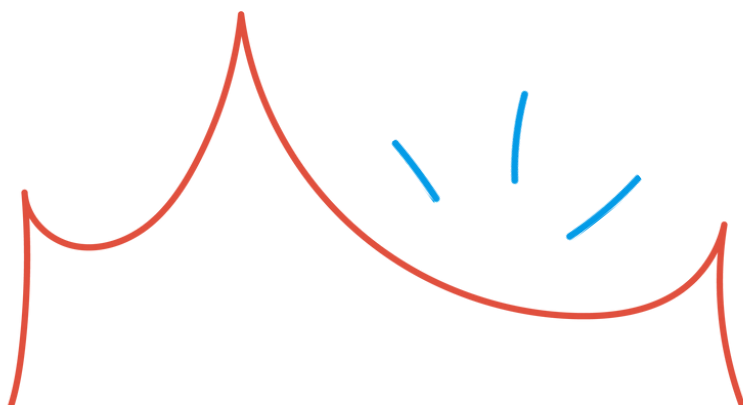
Camp de jour -suite

Innovation technologique au service de l'inclusion

Grâce à un partenariat avec Espace Muni et la Ville de Victoriaville, l'AQLPH a poursuivi le développement et le déploiement de l'application Web métaPRISME. Cet outil technologique soutient la gestion de l'intégration des jeunes handicapés et facilite la prise de décision quant à l'offre de services. Une formation continue et un accompagnement personnalisé ont été assurés auprès des organisations utilisatrices, en collaboration avec les IRLPH.

L'expertise comme moteur d'inclusion

Ces actions témoignent de notre engagement à bâtir des camps de jour plus inclusifs, compétents et sensibles aux réalités des jeunes handicapés. En misant sur la formation, l'innovation et la collaboration, nous contribuons à un changement durable et à l'émergence d'un réseau d'acteurs engagés.



Carte accompagnement loisir (CAL)

Six ans d'engagement, et un nouveau départ numérique

Pour une sixième année consécutive, l'AQLPH poursuit activement le déploiement de la Carte accompagnement loisir (CAL), un levier d'accessibilité essentiel pour les personnes handicapées.

Véritable outil d'inclusion sociale, la CAL permet à la personne accompagnatrice d'une personne handicapée de bénéficier de la gratuité d'entrée dans les établissements touristiques, culturels et de loisir partenaires à travers le Québec.

Cette année a également été marquée par un important chantier numérique: la refonte complète de notre site internet, dont le lancement est prévu très prochainement. Une interface modernisée et plus intuitive viendra ainsi appuyer nos efforts en matière d'accessibilité et de diffusion de l'information.



Carte accompagnement loisir (CAL) -suite

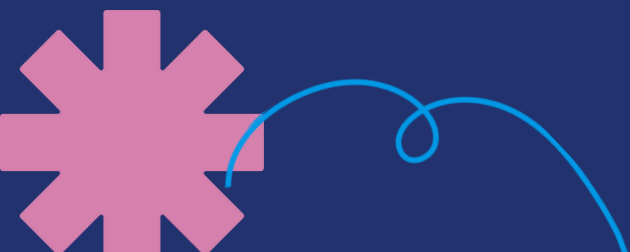
Croissance soutenue des adhérents de la CAL

En 2024-2025, le nombre d'adhérents à la Carte accompagnement loisir (CAL) a continué de croître de manière significative, avec un total de 14 673 bénéficiaires inscrits. Parmi eux, 3 577 nouveaux adhérents ont rejoint le réseau cette année, portant ainsi l'augmentation globale à 28,3 % par rapport à l'exercice précédent.

Cette progression témoigne de l'attractivité grandissante de la CAL et de son rôle clé pour faciliter l'accès aux activités culturelles, touristiques et de loisir pour les personnes handicapées.

Un réseau de partenaires en pleine expansion

Pour l'année 2024-2025, ce sont 216 nouvelles organisations qui ont intégré le réseau de la CAL. Aujourd'hui, plus de 1 656 partenaires, répartis partout au Québec, reconnaissent la carte et offrent la gratuité d'entrée à la personne accompagnatrice, soit une hausse de 7,26 % comparée à l'année précédente. Ce développement témoigne de l'engagement toujours plus fort et dynamique en faveur de l'inclusion et de l'accessibilité.



Carte accompagnement loisir (CAL) -suite

Lancement de l'Infolettre trimestrielle CAL: des chiffres parlants

En 2024-2025, nous avons lancé une infolettre trimestrielle dédiée à la Carte accompagnement loisir (CAL), renforçant la communication avec nos partenaires et les personnes détentrices de la carte. Deux éditions complémentaires, la Vitrine des Partenaires CAL et la Vitrine des Adhérents CAL, ont été diffusées en septembre et décembre.

Ces infolettres se sont rapidement affirmées comme un outil précieux pour informer et fédérer notre réseau. Elles mettent en lumière l'actualité de la CAL, valorisent les initiatives inspirantes de nos organisations partenaires et donnent la parole aux bénéficiaires à travers des témoignages authentiques. Une rubrique « savoir-être » offre des repères indispensables pour un fonctionnement harmonieux autour de la CAL, tandis qu'une boîte à outils compile des ressources utiles issues de notre réseau et des informations liées à l'AQLPH.

Les chiffres confirment leur succès : pour la Vitrine des Partenaires, les taux d'ouverture ont atteint 43,1 % en septembre et 43,6 % en décembre, supérieurs à la moyenne sectorielle de 41,3 %. Le taux de clic, indicateur d'engagement, dépasse également la norme avec 5,5 % et 6,6 % (moyenne habituelle: 2 à 5 %).

Carte accompagnement loisir (CAL) -suite

Côté Vitrine des Adhérents CAL, l'adhésion est encore plus marquée avec un taux d'ouverture exceptionnel de 68,1 % en septembre et un solide 56 % en décembre. Les taux de clics affichent également des performances remarquables, avec 18,4 % en septembre et 11 % en décembre, témoignant d'un engagement très fort de cette audience.

Ces résultats nous confortent dans la pertinence de la création de ce nouvel outil de communication, qui contribue efficacement à soutenir l'inclusion des personnes handicapées par des échanges riches et constructifs.



Des communications consolidées et stratégiques

L'année 2024-2025 a marqué une étape importante dans la consolidation de nos communications internes et externes. L'AQLPH a mis en place des actions concrètes pour renforcer la fluidité des échanges au sein de l'équipe, tout en amplifiant sa visibilité à travers le Québec.

Une communication interne plus fluide et collaborative

L'équipe a été mobilisée autour de plusieurs projets structurants, favorisant une culture de collaboration et de partage:

- Accompagnement, formation et soutien dans les différentes phases de réalisation des projets;
- Mise en place d'un langage commun et accessible, facilitant la compréhension et la cohésion;
- Valorisation des initiatives individuelles à travers une diffusion régulière des projets menés par chaque membre de l'équipe.

Ces efforts ont permis de créer un environnement de travail plus aligné, où l'information circule mieux et où chaque contribution est reconnue.



Des communications consolidées et stratégiques -suite



Des outils de communication externe mieux ciblés

Pour renforcer le lien avec nos membres, partenaires et le grand public, plusieurs canaux ont été activés ou bonifiés:

- Flash info: une infolettre hebdomadaire destinée aux IRLPH, assurant un suivi régulier des actualités;
- L'informateur: une infolettre mensuelle diffusée aux membres affiliés, pour garder le contact et valoriser les initiatives du réseau;
- La Vitrine CAL: trois éditions envoyées aux partenaires et aux adhérents de la CAL, mettant en lumière les bonnes pratiques et les témoignages inspirants;
- Janvier, mois de l'inclusion : cinq infolettres diffusées dans le cadre de cette campagne phare, soulignant les actions concrètes en faveur de l'inclusion dans les camps;
- Une présence soutenue sur Facebook, Instagram et LinkedIn, pour rejoindre un public plus large et diversifié.

Une collaboration fructueuse avec l'Agence Absolu

Notre partenariat avec l'Agence Absolu a permis de donner vie à des campagnes percutantes:

- Préparation de la campagne nationale « Le loisir sans limite, une mission très possible! », qui saura capter l'attention et mobiliser autour de notre mission ;
- Promotion du Colloque et du Forum culturel, deux événements phares de notre calendrier;
- Mise en valeur des webinaires, contribuant à la diffusion des savoirs et à la professionnalisation du réseau.

Vie associative et représentation



Un nouveau rôle pour renforcer notre vie associative

En 2024-2025, l'AQLPH a franchi une nouvelle étape en créant le poste de responsable de la vie associative. Ce rôle stratégique vise à rapprocher l'organisation de ses membres, à renforcer les liens au sein du réseau et à soutenir la gestion du membership, en cohérence avec notre mission.

Dès sa création, plusieurs actions concrètes ont été mises en place pour donner vie à ce rôle et répondre aux besoins exprimés par nos membres:

- Participation aux tables du réseau de mai et novembre 2024
- Organisation de la table du réseau de novembre 2024
- Présence au Rendez-vous des membres de Zone loisir Montérégie
- Organisation du Colloque et Forum culturel 2025 de l'AQLPH
- Mise à jour du guide d'assurances destiné aux membres assurés, pour en faciliter la compréhension
- Lancement des webinaires AQLPH : trois séries annuelles abordant des enjeux concrets de gestion et favorisant les échanges entre organismes régionaux
- Création d'une communauté de partage dont le lancement est prévu à l'été 2025.

Vie associative et représentation -suite

Ces initiatives visent à mieux comprendre les réalités du terrain, à valoriser les bonnes pratiques et à créer des espaces d'échange dynamiques. Bien que les retombées à long terme restent à suivre, les premiers résultats sont prometteurs: la participation à nos webinaires a plus que doublé entre la première et la deuxième série.

Le rôle de responsable de la vie associative s'impose déjà comme un levier précieux et apprécié au sein du réseau.

Une année bien remplie sur les routes du Québec!

Notre équipe a parcouru la province pour aller à la rencontre de nos membres, de nos partenaires et du grand public. Ces déplacements ont été l'occasion de tisser des liens, de faire rayonner notre mission et de renforcer notre présence sur le terrain. Voici un aperçu des événements auxquels nous avons eu le plaisir de participer.

Pour parler de plein air, nous étions à:

- Conférence congrès AEQ (avec partenaires fournisseurs d'équipements adaptés), Capitale-Nationale
- Conférence au Forum plein air, Bas-Saint-Laurent
- Kiosque au Congrès ZEC, Capitale-Nationale
- Kiosque au Salon aventure plein air, Montréal
- Conférence congrès Vélo Québec, Capitale-Nationale

Vie associative et représentation -suite

Pour parler Camps de jour, nous étions à:

- Colloque animation de Drummondville pour offrir la formation Certification en accompagnement camp de jour en collaboration avec l'Association régionale pour le loisir des personnes handicapées du Centre-du-Québec
- Atelier pour les gestionnaires de camp de la Montérégie en collaboration avec Zone Loisir Montérégie
- Atelier pour les gestionnaires de camp du Bas-Saint-Laurent en collaboration avec Loisir et sport Bas-Saint-Laurent
- Atelier pour les gestionnaires de camps de Laval en collaboration avec l'ARLPH Laval
- Café-causerie pour les gestionnaires de camp de l'Estrie organisé par Conseil sport loisir de l'Estrie
- Webinaire d'information en collaboration avec l'Accompagnateur
- Présence au comité camp de jour des IRLPH
- Conférence au congrès de l'ACQ
- Présence dans divers comités provinciaux, dont le comité contenu du DAFA et du DAFA aînés

Nous avons parlé de formation lors d'un événement organisé par Tessier Récréoparc qui réunissait les urbanistes municipaux.

Vie associative et représentation -suite

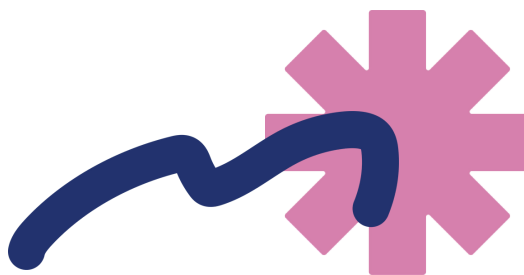
Et la direction dans tout ça!

Afin de s'assurer que les personnes handicapées soient toujours prises en compte dans les décisions qui les concernent, nous nous engageons activement sur plusieurs fronts. Nous siégeons à divers comités, participons à des groupes de travail et multiplions les occasions de faire entendre notre voix. Chaque présence est une occasion de faire rayonner notre mission et d'agir en faveur de l'inclusion et à l'accessibilité.

Nous y sommes:

Comités et groupes de travail:

- Collectif de mobilisation pour l'intégration des enfants handicapés dans les camps de jour
- Comité partenaires du MEQ
- Comité de concertation Camps et services de surveillance
- Comité stratégique de Circonflexe
- Table nationale de formation et sensibilisation aux personnes en situation de handicap
- Comité interministériel de la CAL



Vie associative et représentation - suite

Événements et forums

- Rendez-vous du loisir rural
- Congrès des directeurs municipaux
- Symposium sur l'expérience inclusive de loisir
- Congrès de l'ACQ
- Journée Inclusion et économie sociale
- Forum québécois du loisir
- Consultations sur la stratégie nationale de prévention en santé
- Journée d'échanges avec Sport'aide

Présence terrain auprès de nos membres

- Gaspésie
- Abitibi
- Montérégie
- Montréal
- Saguenay
- Québec



États financiers





Résultats	
Produits	444 368 \$
Subventions	1 916 296 \$
Total	2 360 664 \$
Charges	2 523 286 \$
Déficit	(162 622 \$)




Bilan	
Actif court terme	652 985 \$
Actif long terme	11 231 \$
Total actif	664 216 \$
Passif court terme	388 311 \$
Passif long terme	- \$
Total passif	388 311 \$
Affecté	89 384 \$
Investi en immobilisations	11 231 \$
Non affecté	175 290 \$
Total actif net	275 905 \$



Équipe

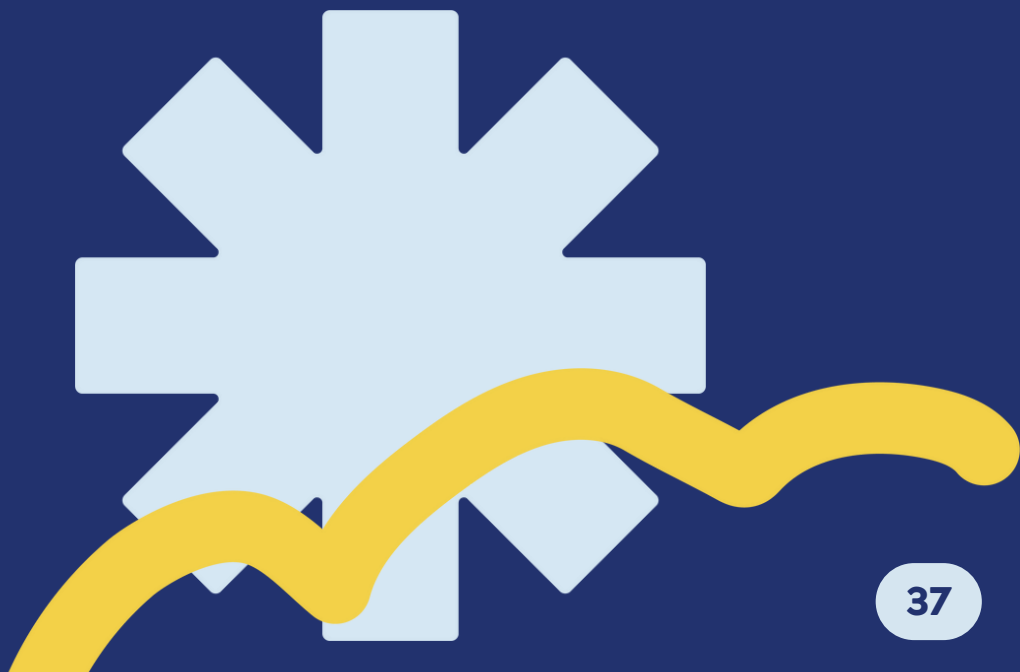


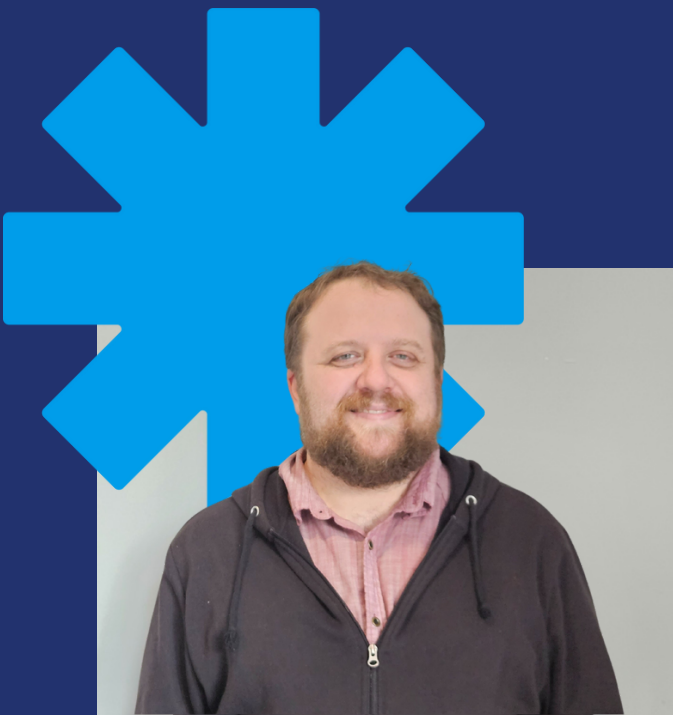
Conseil d'administration

Une gouvernance engagée et stratégique

Tout au long de l'année, le conseil d'administration s'est investi activement dans l'élaboration de notre nouvelle planification stratégique. Ce processus, nourri par des échanges riches et constructifs, a permis de définir une vision claire et ambitieuse pour les années à venir.

Le conseil a travaillé avec rigueur, collégialité et efficacité, assurant une gouvernance solide et alignée sur les besoins du terrain. En plus de ses 7 rencontres régulières, le conseil a tenu une rencontre virtuelle de lancement dédiée à la planification stratégique, ainsi qu'un lac-à-l'épaule, moments clés qui ont permis de faire émerger des orientations porteuses pour l'avenir.





Bryan Paris

Président

Détenteur d'une technique en éducation spécialisée et d'un BACC en éducation, M. Paris œuvre auprès des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme depuis plus de 25 ans en Mauricie. Son expertise de ces clientèles et en ce qui a trait aux troubles du comportement l'a amené à occuper aujourd'hui le poste de direction générale à la Maison Grandi-Ose à Trois-Rivières.

Roxanne Périnet-Lacroix

Vice-présidente

Roxanne Périnet-Lacroix est directrice de l'administration et de l'innovation chez Adaptavie, une organisation communautaire dédiée à l'amélioration du bien-être des personnes vivant avec des limitations fonctionnelles. Kinésiologue de formation, elle cumule plus de 16 ans d'expérience auprès des personnes en situation de handicap, en promouvant les bienfaits du mouvement et de l'activité physique. Elle participe activement à des projets de recherche collaboratifs à l'échelle canadienne, visant à développer des outils et programmes inclusifs pour optimiser la qualité de la participation dans les communautés.





Manon Blackburn

Trésorière

Diplômé en enseignement de l'activité physique à l'UQAC Manon est directrice de l'ARLPH Saguenay-Lac Saint-Jean. Elle occupe le poste de trésorière au sein du conseil d'administration de l'AQLPH depuis plusieurs années. Elle est une personne active qui aime le vélo, le plein air et les belles randonnées entre amis. Ce qu'elle aime le plus est de faire bouger les personnes handicapées.

Marie-Claude Lavoie

Secrétaire

Conseillère cadre du CIUSSS depuis 2023. Elle possède plus d'une quinzaine d'années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux. Elle est détentrice d'un baccalauréat en ergothérapie ainsi qu'en kinésiologie de l'Université Laval et d'une maîtrise en administration publique de l'École nationale de l'administration publique.



Simon Laroche

Administrateur

Alors que sa carrière dans le privé était florissante, Simon a connu un changement de vie drastique à la suite d'un ACV. Cette expérience lui a permis de prendre conscience des défis aux niveaux des loisirs que rencontrent les personnes à mobilité réduite. Simon pense que tout le monde devrait pouvoir exercer son droit aux loisirs.



Samuel Pignedoli

Administrateur

Directeur général d'Espace Multisoleil depuis 2023, Samuel Pignedoli a développé ses aptitudes dans les domaines de l'éducation, de la coordination de projets, de la représentation politique, et de la gestion. Il a aussi cofondé des initiatives citoyennes au Québec et en Afrique subsaharienne. Impliqué dans la lutte des droits au profit de diverses minorités, l'intérêt de l'humain est au centre de ses actions.

Luce Thériault

Administratrice

Diplômée au baccalauréat en développement des sociétés et territoires à l'UQAR, Luce a rejoint l'équipe de l'Unité régionale loisir et sport Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine (URLS GÎM) comme conseillère en loisir en 2017. Engagée, dynamique et optimiste, elle mobilise les partenaires en faveur de l'inclusion, contribuant ainsi à enrichir l'offre de loisirs et de sports pour les personnes handicapées.

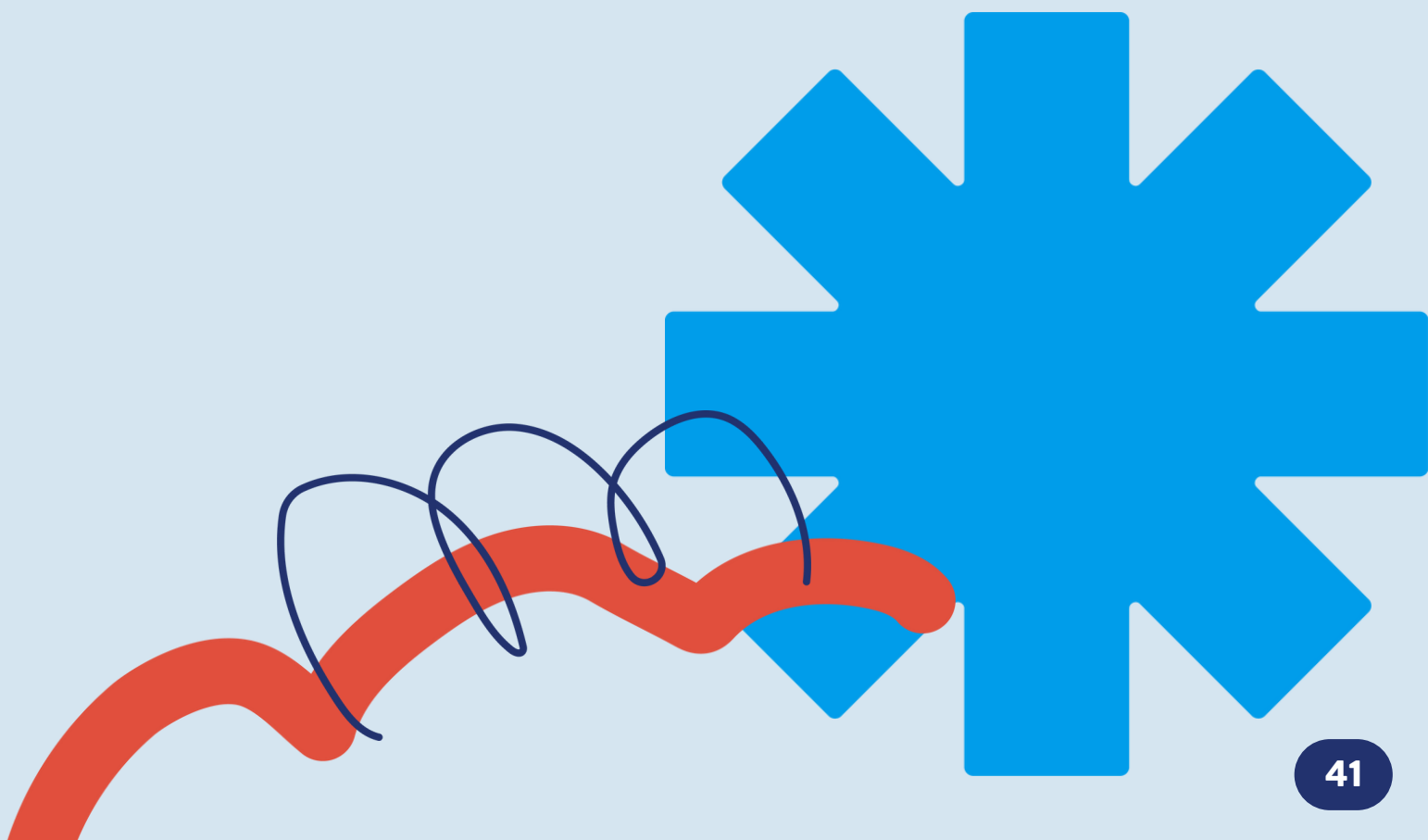


Les visages de l'AQLPH

Une équipe engagée, compétente et passionnée

Derrière chaque projet, chaque initiative et chaque réussite de l'AQLPH, il y a une équipe de travail exceptionnelle. L'engagement, le professionnalisme et le dévouement quotidien de tous les talents qui composent l'équipe font toute la différence.

Chacune et chacun apporte une expertise précieuse, une sensibilité humaine et une volonté sincère de faire avancer notre mission. Ensemble, ils forment une équipe solide, créative et profondément investie dans la cause du loisir accessible pour les personnes handicapées.

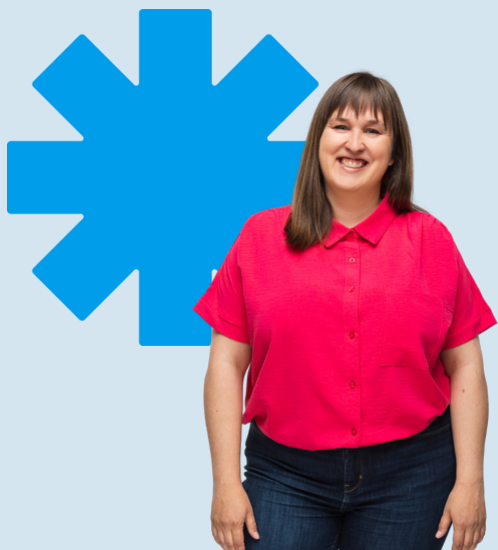




Geneviève Bergeron
Directrice générale



Alexandra Gilbert
Directrice générale adjointe



Marie-Michèle Duquette
Directrice de la formation et
du service-conseil



Christine Tremblay
Coordonnatrice des
communications et du
marketing



Frédéric Simon

Chargé de projets -
Programmes et culture



Julie Marchand

Chargée de projet - camps de
jour et formation



Camille Fournier

Chargé de projets - Plein air



Amel Jebali

Chargé de projets -
Programmes et culture



Cédric Bouchard

Responsable de la vie
associative



Valérie Morin

Conseillère à la formation



Mot de la fin

Chaque année, je suis profondément impressionnée par l'ampleur du travail accompli, par la richesse des projets menés et par les réussites concrètes qui jalonnent notre parcours. Ce n'est jamais le fruit du hasard: c'est le résultat d'une collaboration sincère, d'une concertation constante et d'un engagement collectif.

Ce que nous accomplissons ensemble est possible grâce à un réseau mobilisé, un conseil d'administration engagé, des partenaires fidèles et une équipe passionnée. À vous tous, je tiens à exprimer ma gratitude la plus sincère. Votre contribution, qu'elle soit visible ou en coulisses, est essentielle à notre succès. Sans vous, rien de tout cela ne serait possible.

L'année à venir s'annonce prometteuse. Les défis seront là, mais nous sommes prêts. Prêts à innover, à nous dépasser, et surtout, à continuer de bâtir un Québec où le loisir est réellement accessible à toutes et à tous.

Geneviève

 **Tout le loisir**
de ray*nnner 

